

一般事業主行動計画

令和6年7月1日
マルト建設株式会社

従業員の仕事と生活の両立を推進し、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うことによって、従業員がその能力を十分発揮できるよう、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和6年7月1日～令和8年6月30日

2. 内容

目標1：現場監督・現場作業員・運転手の女性を1名以上増加させる。

〈対策〉

- 令和6年7月～ 女性社員の職場環境整備を図るため、現場事務所を女性が働きやすい施設になるよう見直し検討を行う。
- 令和6年7月～ 土木工事に関する資格取得の費用負担等、フォロー体制を強化する。

目標2：女性社員の継続就業率を向上させる。

〈対策〉

- 令和6年7月～ 育児休業制度・短時間勤務制度等の周知を図り、安心して勤務できる環境を整え、活用促進を図る。