

## 一般事業主行動計画

令和2年7月1日  
マルト建設株式会社

従業員の仕事と生活の両立を推進し、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うことによって、従業員がその能力を十分発揮できるよう、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年7月1日～令和4年6月30日

### 2. 内容

目標1：女性現場監督・女性作業員を含め女性労働者割合を25%以上に高める。

#### 〈対策〉

- 令和2年7月～ 女性建設業従事志望者を増やす観点から、女性が働きやすい環境であることをホームページに掲載する
- 令和2年7月～ 女性の積極的採用及び活躍推進について、従業員全員に向けた継続的かつ効果的な意識啓発を行います。

目標2：残業時間を努力時間として1か月20時間、1年間200時間以内にする。

#### 〈対策〉

- 令和2年7月～ 週に1日「ノー残業デー」を設定する。
- 令和2年7月～ 毎月の残業時間の状況を報告し、業務の効率化について検討する。